

# Relatório de Atividades 2023



**Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Valinhos**



SANTA CASA  
DE VALINHOS

# Relatório Anual de Atividades - 2023



## Apresentação

Para os devidos efeitos legal e estatutário e dando cumprimento ao estabelecido no compromisso da Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Valinhos, a Mesa Administrativa coloca à apreciação e votação dos Irmãos o Relatório de Atividades do Exercício de 2023, bem como, o respectivo Parecer do Conselho Fiscal. O Relatório Anual de Atividades que se apresentam espelham o trabalho desenvolvido, com o objetivo de atender a população na área da saúde. Assim, a Mesa Administrativa, durante o ano de 2023, pautou a sua atividade pelo cumprimento de sua finalidade estatutária e social.

O trabalho desenvolvido nesta Santa Casa configura um progresso gradual e que se considera sólido e firme na história da Instituição. Sendo um testemunho histórico do seu dia-a-dia, o presente documento espelha o crescimento desta Instituição que conta já com uma equipe de colaboradores e equipe médica ao serviço dos clientes beneficiários dos diferentes serviços disponíveis.

**José Luiz Viel Zanivan**  
**Provedor**



# Relatório Anual de Atividades - 2023

## Mensagem da Superintendência



Com muita alegria e satisfação estou comemorando 42 anos de dedicação a nossa Santa Casa, sendo os últimos 6 anos na Administração do Hospital, e, como é de minha natureza, minhas primeiras palavras são de agradecimento à Irmandade, Diretores, Corpo Clínico, Colaboradores, Prestadores de Serviços, Voluntários, Doadores, fornecedores, Gestor SUS Municipal, Operadoras de Planos de Saúde e todos representantes da Comunidade Valinhense em todas suas instâncias e autoridades constituídas no nosso Município.

Com orgulho e sentimento de ter alcançado um propósito de vida, posso afirmar que não esqueci qual é a Missão de nossa entidade, e, conclamo para que todos não se esqueçam também, somos um Hospital Geral, filantrópico com visão de proporcionar um atendimento com segurança e qualidade aos usuários que buscam a melhora de sua saúde, sejam dos convênios particulares ou principalmente do SUS, em outras palavras, nosso Hospital tem que ser bom e seguro no que faz, seja para os pacientes, para o corpo Clínico ou para os colaboradores em geral, e, ao mesmo tempo ser filantrópico, atendendo os mais carentes que são os usuários do SUS.

Mas, como manter esta missão e se manter Sustentável e acompanhar todas as transformações tecnológicas, humanas e inovações na área de saúde, onde o mercado de negócios e satisfação do cliente é colocado a prova a toda hora em nossos atendimentos 24 horas por dia, este é o nosso grande desafio, como uma entidade que enfrenta tantas dificuldades, atendendo, salvando e melhorando a saúde de um número expressivo de pacientes, realizando procedimentos de baixa, média e alta complexidade, renovando parque tecnológico, reformando áreas físicas, modernizando sistema de informações e ainda não fechou as portas? Muitos que aqui passaram na linha do tempo e analisaram friamente os números, previram que a Santa Casa já estaria fechada a muitos anos atrás. Onde encontrar as respostas para tal façanha? Não temos espaço aqui para escrever tudo que desejamos, mas, um exemplo entre vários importantes é que desde 2018, trabalhamos intensivamente na relação contratual com nosso principal cliente, o Gestor SUS Municipal, oferecendo muitos serviços aos usuários do SUS, aperfeiçoando nossos controles de apuração de faturamento e principalmente ter conquistado uma remuneração da TABELA SUS acrescida do múltiplo de 4.2 (quatro ponto dois) pelo Gestor SUS Municipal, múltiplo este muito criticado por vários segmentos seja de público externos ou até de público interno, por considerarem que os preços de atendimento seriam abusivos por parte da Santa Casa, afinal, com certeza era um dos melhores múltiplos conquistados por uma Santa Casa no Brasil, tive a oportunidade de defender ferrenhamente quando desejavam reduzir este múltiplo e em 2023 e conseguimos novamente de forma ferrenha defender os interesses da Santa Casa ao assinar um convênio elevando o múltiplo para 4.6 (quatro ponto seis), graças aos **números** muito bem elaborados por nós e apresentados na mesa de negociação, entre muitos outros **números** que temos disponíveis em todas áreas e que cada um de nossos líderes podem demonstrar para quem tiver interesse. Saliento que nossos números/cálculos na negociação com o Gestor SUS Municipal foram reconhecidos e ratificados pelo próprio Governo do Estado de São Paulo, basta ver que o Governo está concedendo a partir de 01/2024 a Tabela SUS Paulista, que chega a remunerar até 5.2 (cinco ponto dois) de múltiplo, portanto nossa cobrança ao Gestor SUS nunca foi abusiva. Quero aproveitar nesta oportunidade, como mentor das planilhas de custos para a negociação com o Gestor SUS, agradecer nossa equipe pela assessoria, Sandra Barchese, Franck Mazarin Jr. e Vicente Carioca e a confiança do Provedor Jose Luiz Zanivan e demais Provedores em nossas em nossas recomendações no rumo de nosso barco.

Por fim, repito minha declaração pessoal de amor e sincero profissionalismo que tenho pela Santa Casa de Valinhos durante todos estes anos que me dedico por esta entidade, também sou muito grato por esta oportunidade, tenho consciência que não somos perfeitos, temos muito a melhorar, vamos em frente com amor e dedicação, aprimorando nossas relações com todos nossos parceiros internos e externos de forma justa e humanizada e com total transparência de nossos atos, trabalhando até quando Deus nos permitir. **Muito obrigado**

**Fernando Pozzuto –Superintendente “Humildade - Responsabilidade e Resultados “.**



## A Instituição

### Finalidade Estatutária

Art.3º -

b) Dispensar assistência médico-hospitalar aos enfermos e acidentados, gratuitamente ou não;

**Missão:** Ser um hospital geral, privado e filantrópico que mantém o cuidado humanizado e a qualidade na prestação de serviços através do SUS, convênios e particulares, atendendo a população de Valinhos e região, desenvolvendo profissionais para a área de saúde com competência técnica, garantindo a satisfação do cliente e crescimento da Instituição

**Visão:** Ser reconhecida como uma Instituição sustentável, confiável, com certificação de excelência, busca por inovação tecnológica, para a prestação de um serviço de saúde no âmbito hospitalar e de ensino.

**Valores:** Humanização, Qualidade, Ética e Transparência, Prática baseada em Evidência, Trabalho em Equipe, Respeito a diversidades, Uso Racional dos Recursos

### Inscrições e Registros

CNPJ sob nº 46.056.487/0001-25

Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde-CNES nº  
2097877

Certificado de Entidades Benéficas de Assistência Social –  
CEBAS-Saúde, Renovado para o triênio de 2021/2024 pela  
Portaria/MS nº 981 de 09/10/2020 e Portaria 696 de 30/08/202

### Entidade reconhecida de Utilidade Pública:

Federal Decreto nº 65.261 de 01/10/1969;

Estadual Decreto 5.260 de 17/12/1974;

Municipal Lei nº 325 de 20/03/1962.



## Diretoria

### Mesa Administrativa Biênio 2022/2024

**Provedor:** José Luiz Viel Zanivan

**Vice Provedor:** Alexandre Veronez /  
Pr. Rui Mendes Faria

**1º Secretária:** Maria Cristina Fernandes  
Marques

**2º Secretária:** Silvia Camila Marchiori  
Ciocca Sales

**1º Tesoureiro:** Mário Antonio Masteguim

**2º Tesoureiro:** João dos Santos Geraldo

### Mesários

Armando Pedro Filho

Mara Sueli Marques Moraes

Pe. Dalmírio Djalma do Amaral

Zeno Ruedell

Dr<sup>a</sup> Rachel Lavorenti Rocha Pardo

### Suplentes

Wilson Vanderlei Ventura

Paulo César Audi Canonid

Maria Lizana Valente

### Conselho Fiscal

**Presidente:** Anderson Rodrigues  
Pepato

**Vice-Presidente:** Luciano Eduardo  
Caciato

**Secretario:** Alexandre Rodrigues de  
Souza

**Suplente:** Roverson de Camargo  
Santos

### Diretor Clínico:

Dr<sup>a</sup> Eni Pereira Berci Pinho até set/23

Dr. Luís Filipe Mitre a partir out/23

### Diretor Técnico

Dr. Sergio Marcolino Rosa

### Superintendente:

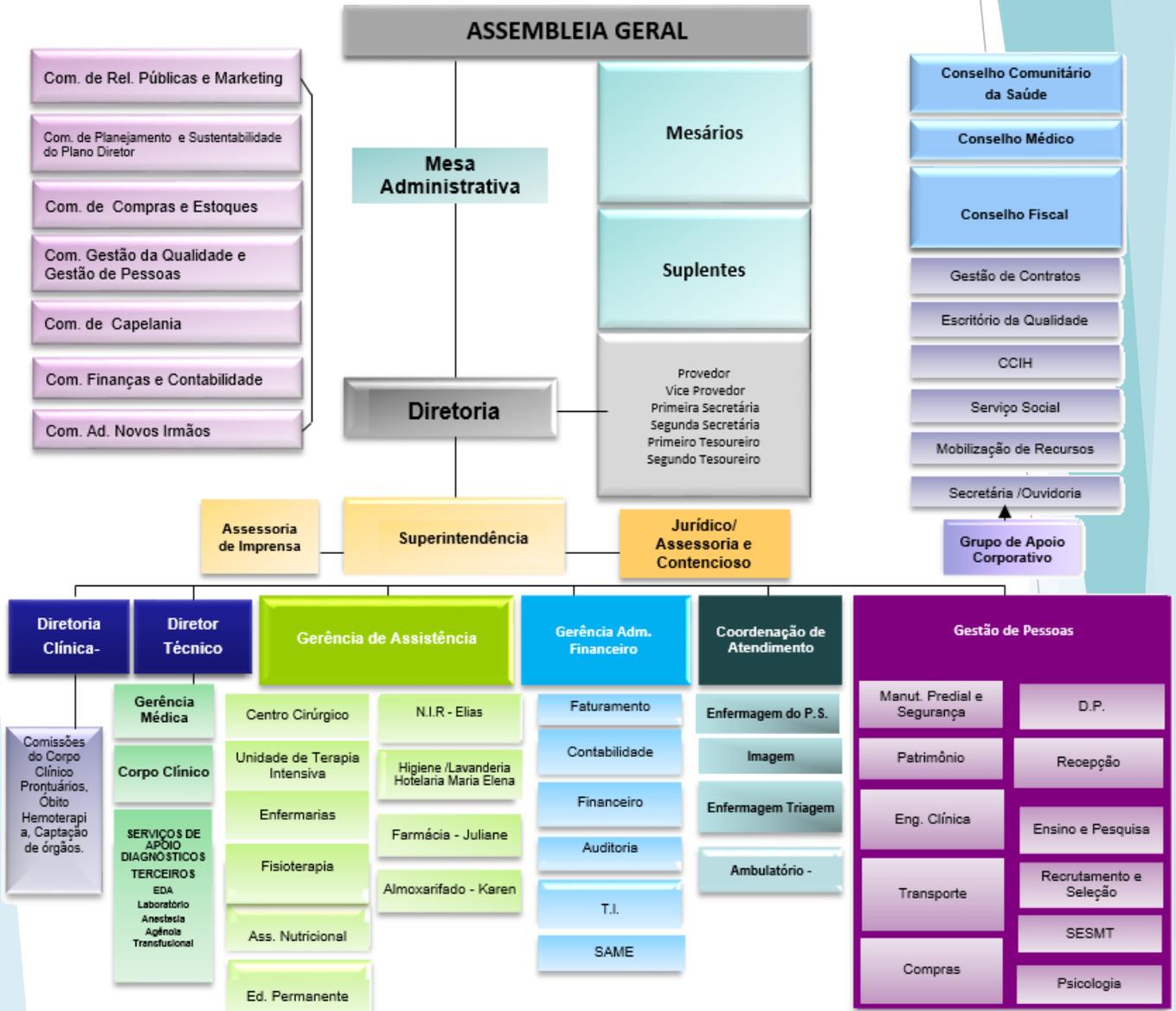
Fernando Pozzuto

## Nossa Estrutura

Área Total de Terreno		Área Construída	
23.457,7 m <sup>2</sup>		6.924,64 m <sup>2</sup>	
<b>Leitos de Internação</b>	<b>SUS</b>	<b>Convênio/Particular</b>	<b>Total</b>
<b>Número de leitos</b>	61	43	104
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>43</b>	<b>104</b>
<b>Leitos de UTI - Adulto</b>	11	15	26
<b>Instalações de Apoio</b>			
Salas Cirúrgicas	7		
Consultórios	8		
Salas Pequenas Cirurgias	2		
Sala de Urgência/Emergência	01/03 leitos		
Salas de Observação	4		
<b>Serviços de Apoio</b>			
Central de Esterilização de Materiais	Próprio		
Lactário	Próprio		
Serviço de Imagem	Próprio		
Serviço de Nutrição e Dietética (SND)	Próprio		
Serviço de Engenharia Clínica	Terceirizado		
Serviço de Prontuário de Pacientes (SPP)	Próprio		

## A Instituição

### Organograma



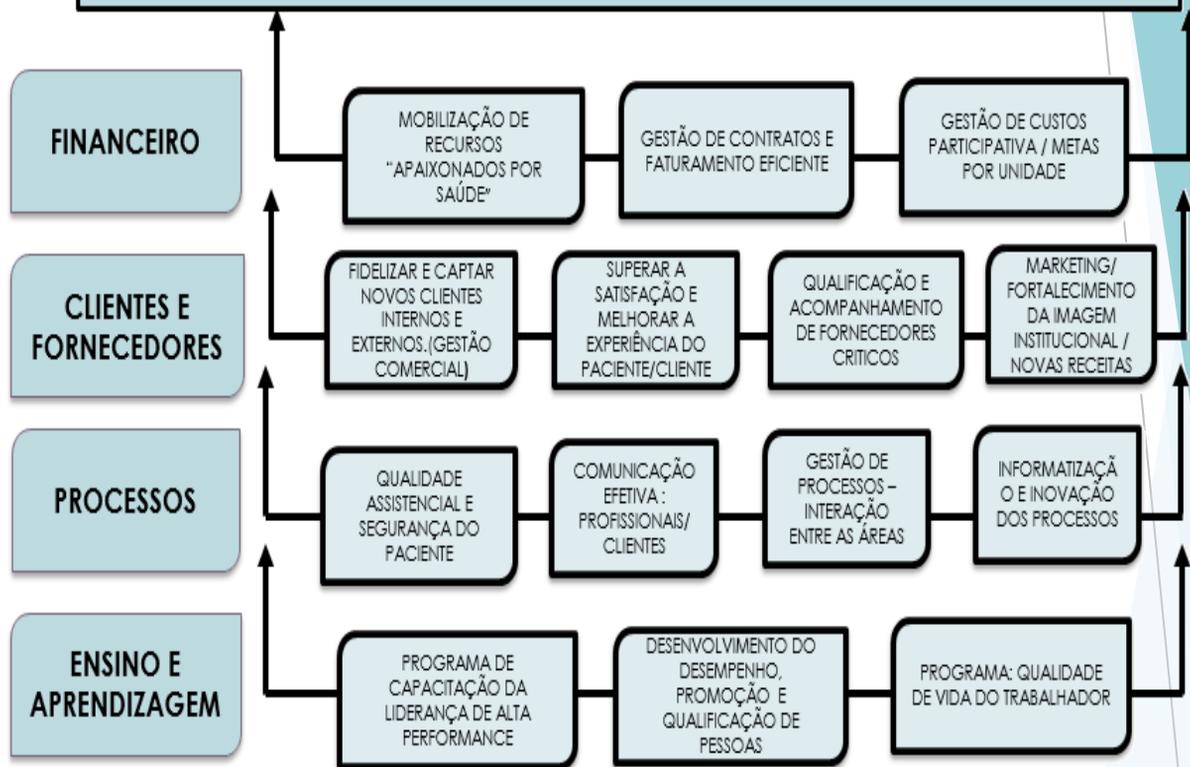
## A Instituição

### Mapa Estratégico

2024 a 2028

BSC – Balanced Performance Indicators (Indicadores Balanceados de Desempenho)

Ser reconhecida como uma Instituição Sustentável, Confiável e com Certificação de Excelência, para a prestação de serviço de saúde hospitalar e de ensino.



O Planejamento Estratégico foi desenvolvido através da metodologia BSC de forma a alcançar seus objetivos por meio de ações estratégicas.

Realizamos o acompanhamento dos indicadores através do painel estratégico e de ações/atividades voltadas à metodologia de monitoramento de alcance dos objetivos definidos.

## Filantropia – CEBAS/Saúde

No exercício de 2023 a Santa Casa atingiu o percentual de **74,58%** do total de seus atendimentos. O percentual foi determinado com base no número de paciente/dia, gerado pelas internações, acrescido de 10% conforme legislação, relativo ao atendimento ambulatorial (base de cálculo DATASUS/Tabwin)

### Memorial de Cálculo

#### a) Internações SUS e Não SUS

	2023	
	Paciente/dia	%
SUS	21.137	64,58%
Não SUS	11.592	35,42%
Total	32.729	

#### b) Atendimentos de Pronto Socorro SUS e Não SUS

	2023	
	Pronto Socorro	%
SUS	15.690	17,70%
Não SUS	72.958	82,30%
Total	88.648	

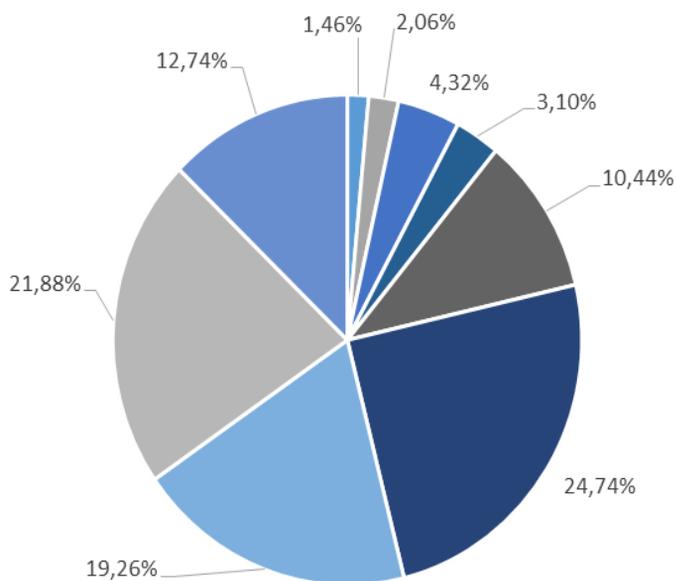
\*Fonte: TabWin – Arquivo de definições para tabulações – DATASUS – Consulta em 14/02/2024.

## + de 60% de atendimentos SUS

## Análise Operacional – Assistência a Saúde

### Perfil das Internações -2023

Internações por Faixa Etária	SUS	Não SUS	Total	%
até 11 meses	77	44	121	1,46%
01 - 04 anos	97	74	171	2,06%
05 - 14 anos	201	157	358	4,32%
15 - 19 anos	131	126	257	3,10%
20 - 29 anos	563	303	866	10,44%
30 - 49 anos	483	1569	2.052	24,74%
50 - 64 anos	1.300	298	1.598	19,26%
65 -79 anos	874	941	1.815	21,88%
+ de 80 anos	407	650	1.057	12,74%
	4.133	4.162	8.295	100,00%

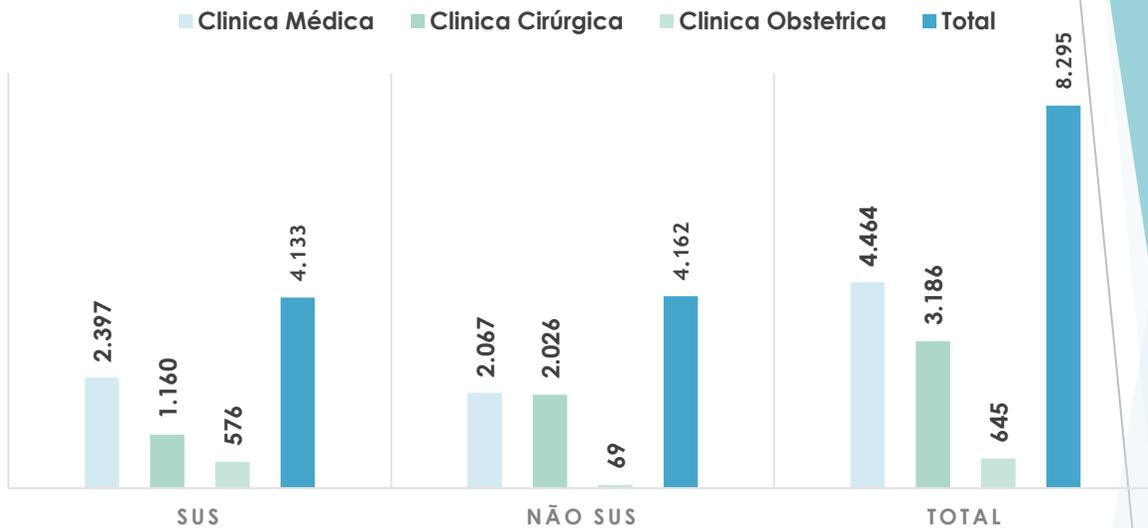


- até 11 meses ■ 01 - 04 anos ■ 05 - 14 anos ■ 15 - 19 anos ■ 20 - 29 anos
- 30 - 49 anos ■ 50 - 64 anos ■ 65 -79 anos ■ + de 80 anos

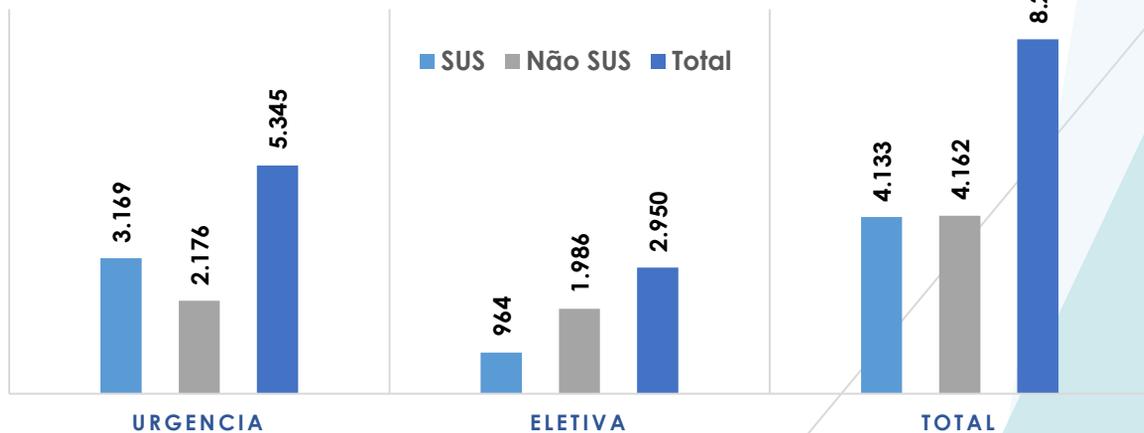
## Análise Operacional – Assistência a Saúde Produção Hospitalar -2023

No ano de 2023, foram realizadas 8.295 internações, com a média mensal de 691 internações, gerando o total de 32.805 paciente/dia no ano, comparado ao ano de 2022 houve um aumento de 5% no volume de internações. Foram realizadas 5.345 internações de urgência - 3.169 SUS / 2.176 Não SUS - e foram realizadas 2.950 internações eletivas – 964 SUS/ 1.986 Não SUS-.

### Internação Por Clínica



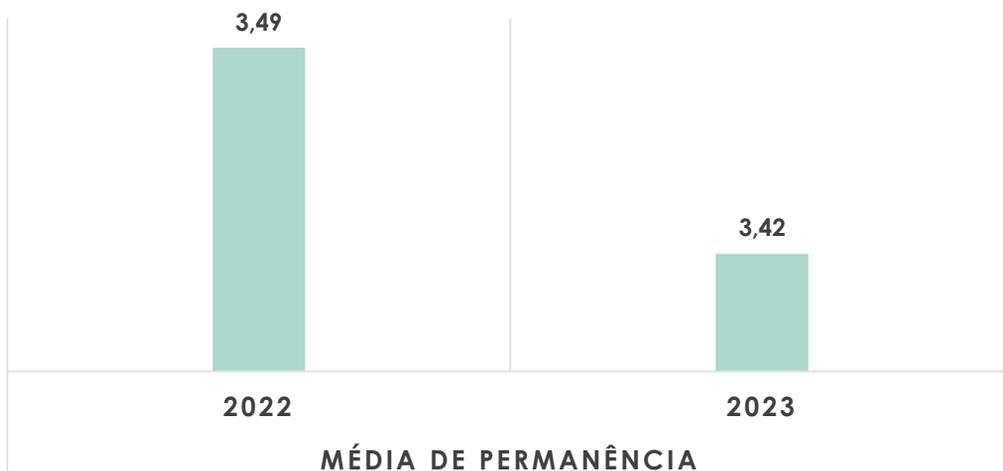
### Internação por Tipo



## Análise Operacional – Assistência a Saúde

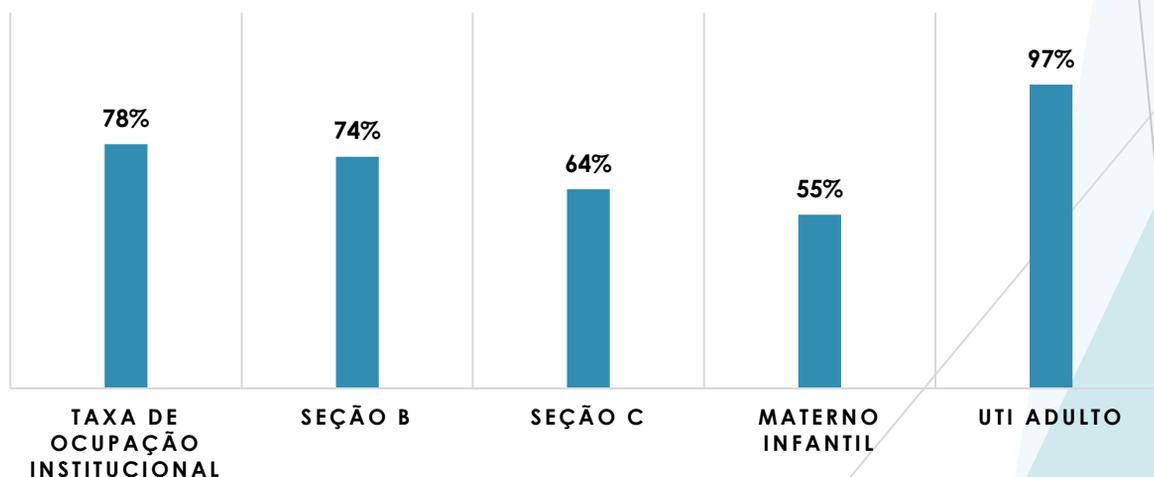
### Produção Hospitalar -2023

A média de permanência no ano de 2023 ficou em 3,42 estando dentro da meta preconizada para hospitais de porte II ( médio porte) de 3 a 4 dias.



Média Global de Ocupação Institucional: Em 2023 ficou em **77,54%**, o resultado está dentro do desejado que é entre 75% a 85%

### TAXA INSTITUCIONAL X SETORES

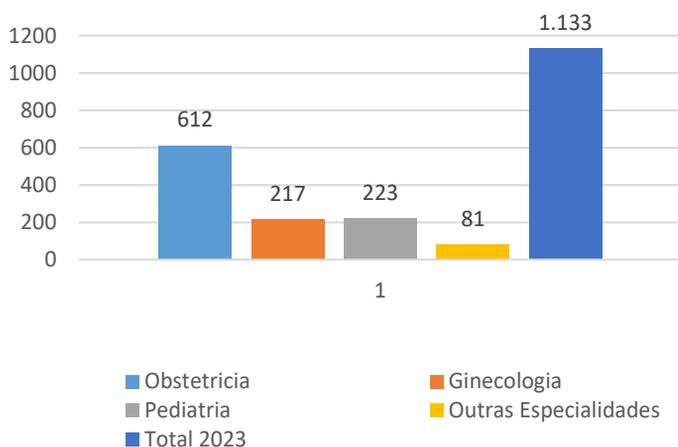


## Análise Operacional

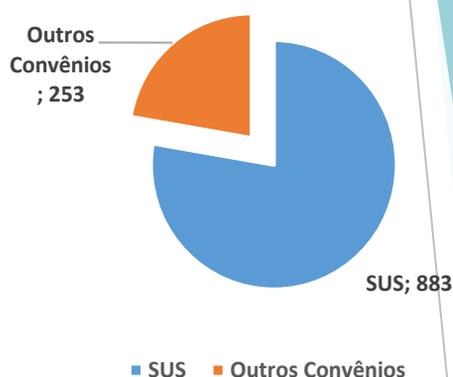
### Materno Infantil

O Setor Materno Infantil recebeu em 2023 o total de 1.781 internações conforme demonstrado no gráfico abaixo

Internações Setor Materno Infantil por Especialidade

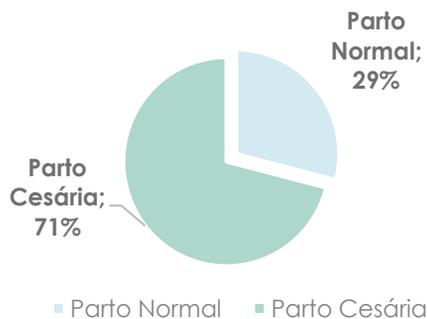


Internações Por Convênios

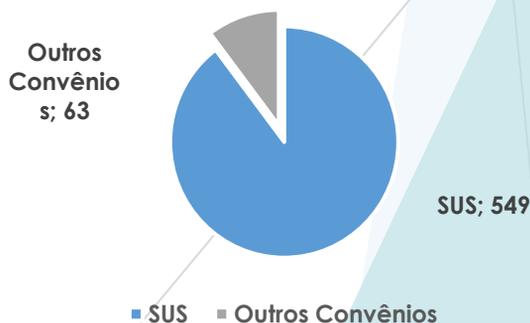


Tipo Parto	Total Ano	Media /Mês	%
Parto Normal	177	15	29%
Parto Cesária	435	36	71%
<b>Total Ano</b>	<b>612</b>	<b>51</b>	

% Por Modalidade de Parto



Partos Por Convênios

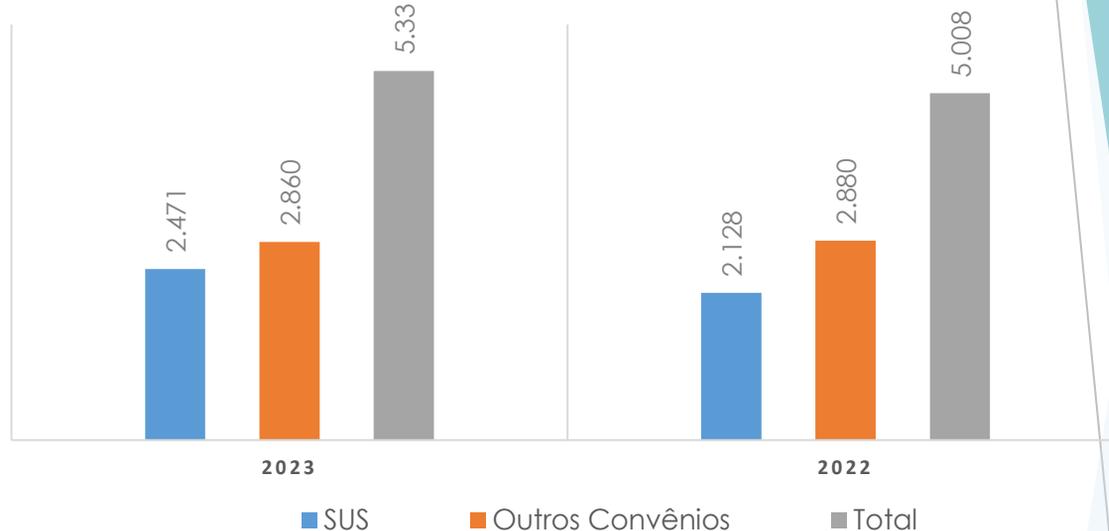


## Análise Operacional

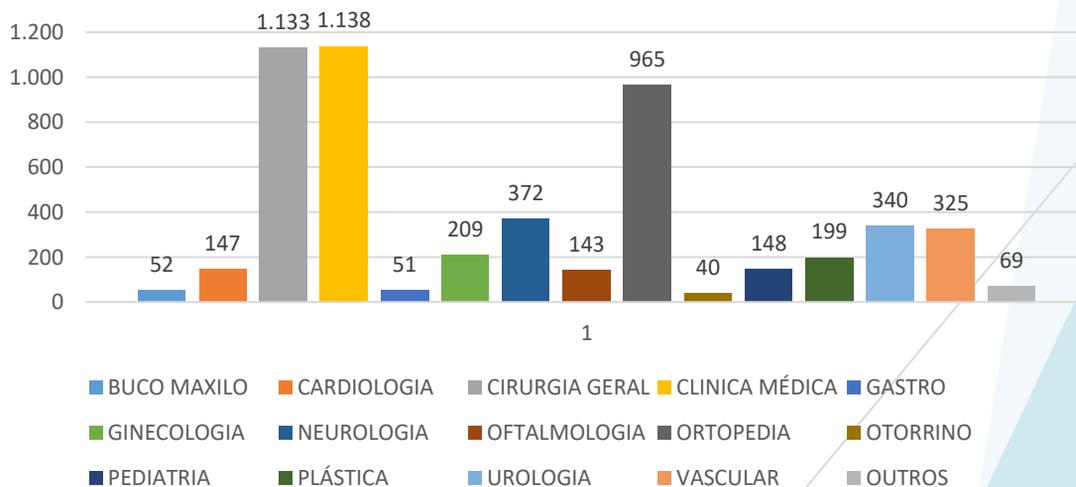
### Enfermarias Adulto

Nas enfermarias **Seção B e Seção C** foram atendidos o total de 5.331 pacientes, sendo 2.471 SUS e 2.860 de Outros Convênios, com aumento de 6,45% no total dos atendimentos em relação ao ano de 2022. Foi observado o aumento de 16,12% nos atendimentos dos SUS e uma queda de -0,70% nos atendimentos dos Outros Convênios

#### INTERNAÇÕES POR CONVÊNIOS



#### internação Seção B e C por Especialidade



## Análise Operacional

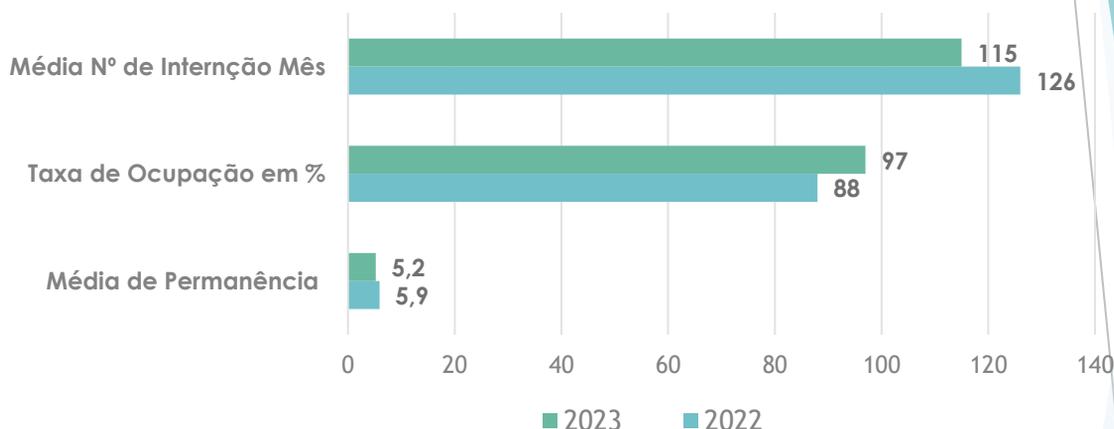
### Unidade de Terapia Intensiva - UTI

No ano de 2023 a UTI prestou atendimento a 1.383 pacientes, com a média de 115 paciente/mês. A taxa média de ocupação no exercício de 2023 ficou em 97% , com uma média de permanência de 5,2.

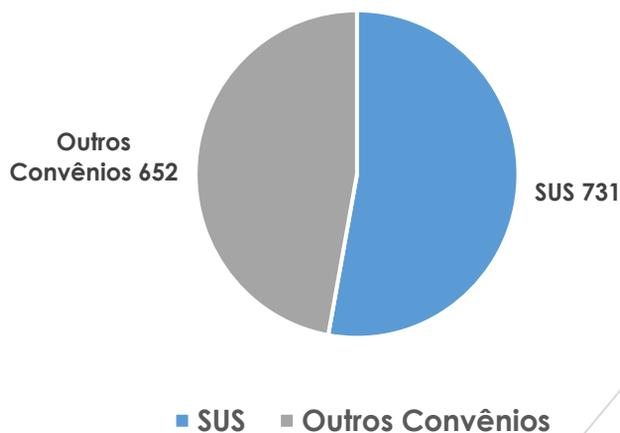
Sendo que total de pacientes internados da UTI 53% são do convênio SUS e 47% de Outros Convênios.

Na análise devemos considerar a redução de leitos de 2022 para 2023.

Média de Internação - Taxa de Ocupação - Taxa Permanencia 2022 x 2023



### Internação SUS x Outros Convênios

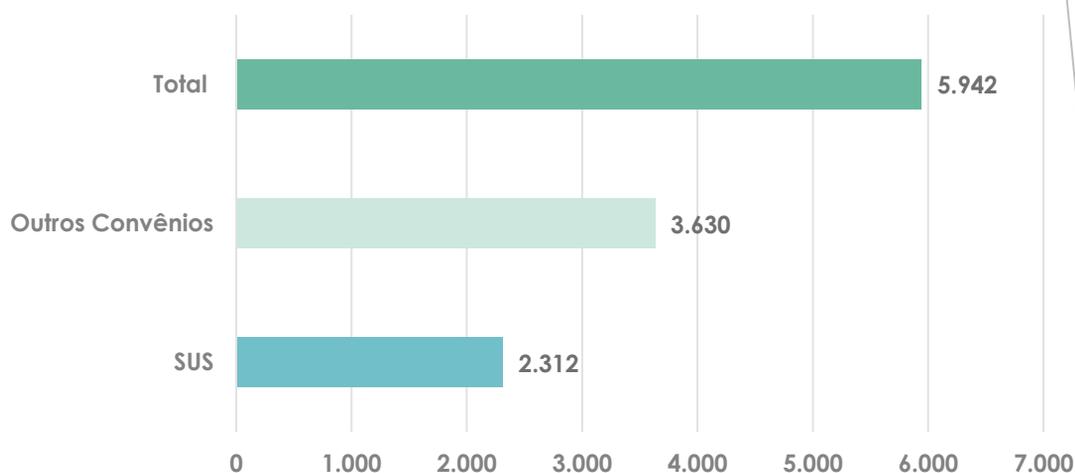


## Análise Operacional

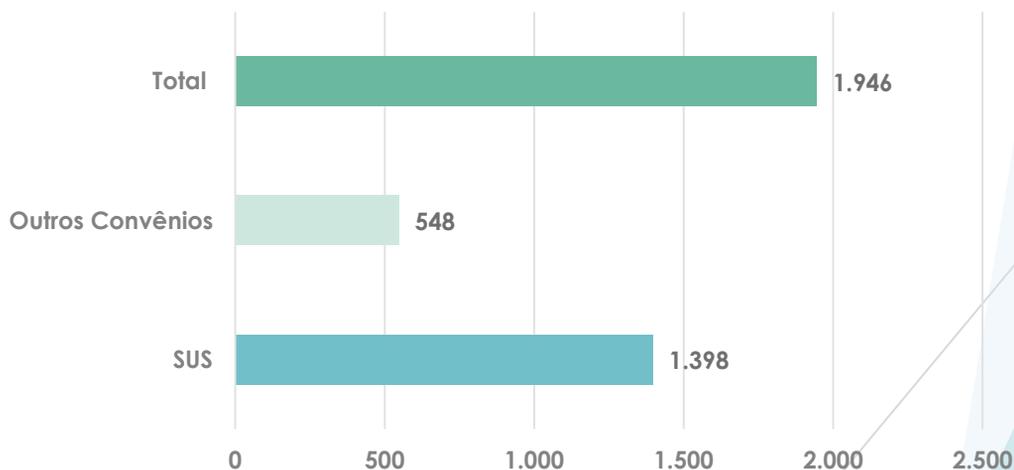
### Centro Cirúrgico

Foram realizados 5.942 sendo 1.946 cirurgias em caráter de urgência e 3.996 em caráter eletivo, com um aumento de 6,92% em relação ao ano de 2022.

#### Numero Cirurgia - 2022 x 2023



#### Cirurgias de Urgência SUS x Outros Convênios



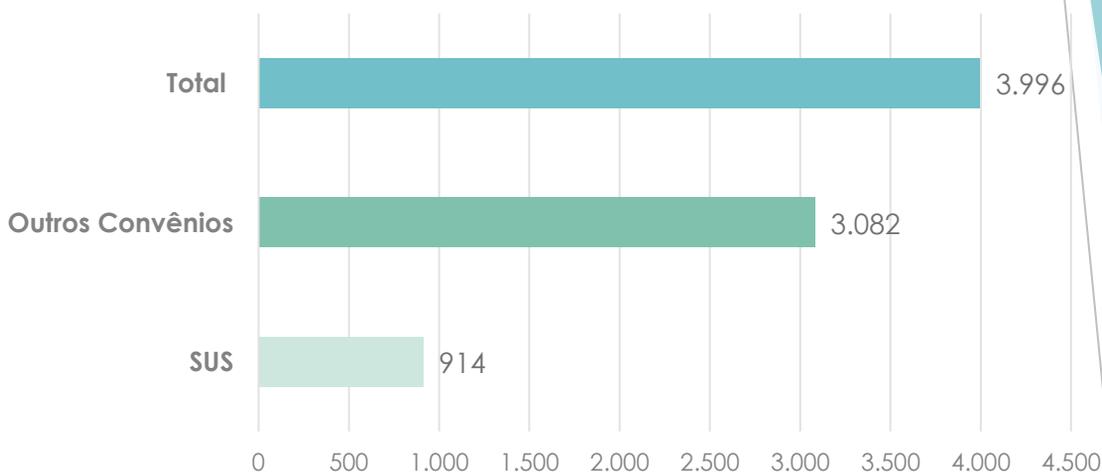
Conforme gráfico acima o percentual de cirurgias de urgência do SUS em ficou em 72% e dos Outros Convênios em 28% do total anual

## Análise Operacional

### Centro Cirúrgico

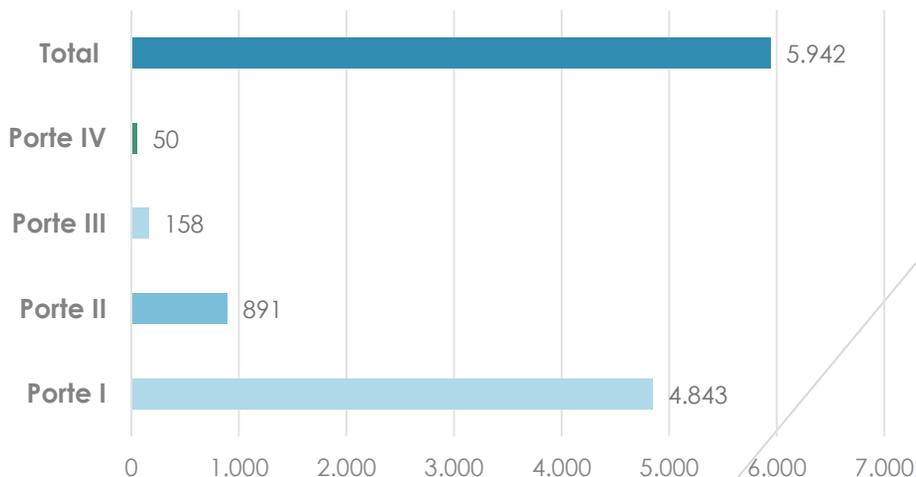
No exercício foram realizadas 3.996 cirurgias eletivas, divididas em SUS com 23% e Outros Convênios com 77%.

#### Cirurgias Eletivas - SUS x Outros Convênios



Podemos observar no gráfico abaixo que 81% das cirurgias realizadas são de Porte I de até 2 horas, 15% de Porte II que são cirurgias 2 a 4 horas, 3% cirurgia de 4 a 6 horas e 1% acima de 6 horas de duração.

#### Distribuição das Cirurgias Por Porte



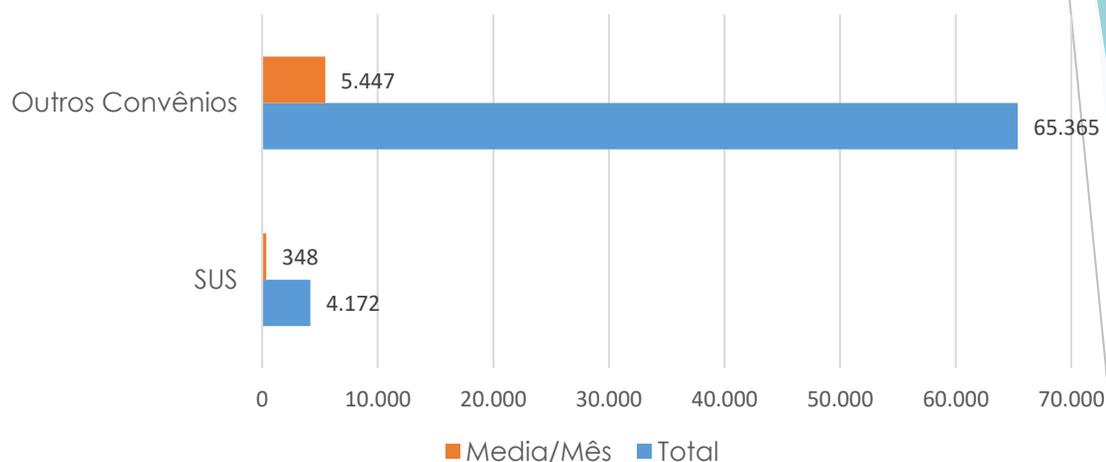
## Análise Operacional

### Pronto Socorro

No exercício de 2023 foram realizados 69.537 atendimentos, sendo 4.172 para o SUS e 65.365 para Outros Convênios.

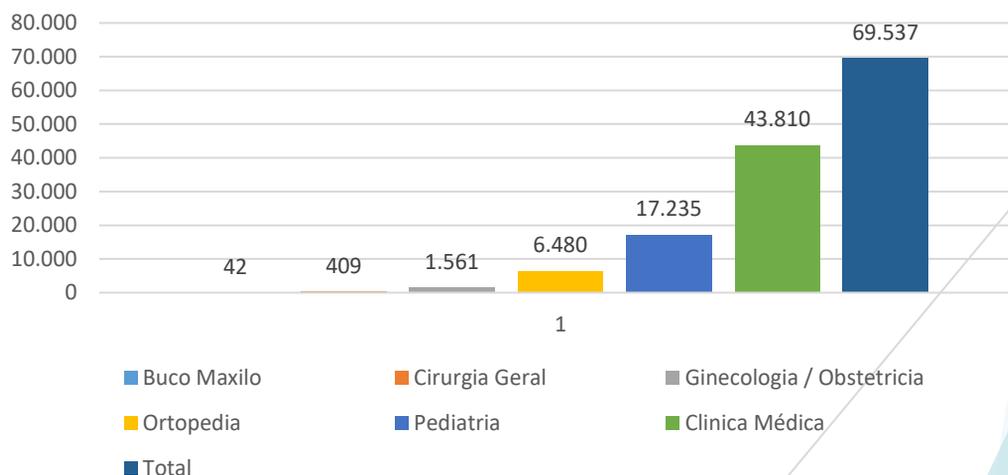
O número de 4.172 atendimentos aos SUS se deve ao fato dos atendimentos serem provenientes da UPA e referenciados pelo Gestor Municipal do SUS.

#### Atendimento Por Convênios



Dos 69.537 atendimentos do Pronto Socorro a Clínica Médica foi a especialidade com o maior número de atendimentos, seguida da Pediátrica com mais de 47 mil atendimentos.

#### Atendimento Pronto Socorro Especialidade



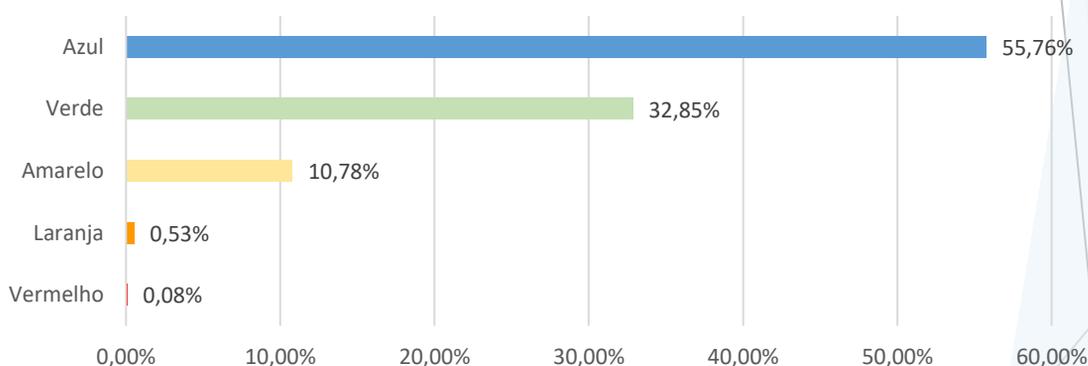
## Análise Operacional

### Pronto Socorro – Serviço de Triagem

No ano de 2023 56.861 pacientes foram avaliados pelo Setor de Triagem do pronto Sororoco, sendo que destes 55,76 receberam classificação azul, 32,85% verde, 10,78% laranja e 0,08% vermelha. Devemos observar que a maioria dos casos de emergência/muito urgente e urgente são direcionados diretamente para as salas de atendimento de urgências do P.S.



### Classificação de Risco - Manchester - P.S



“A classificação de risco é utilizada no acolhimento hospitalar para se fazer uma avaliação inicial do paciente e determinar a necessidade de um atendimento mais urgente. Esse método permite saber a gravidade do estado de saúde dos pacientes, seu potencial de risco, o grau de sofrimento, entre outras informações. Dessa forma, as pessoas que estão em estados mais críticos e dependem de um atendimento para que não haja um agravamento de sua saúde podem ser acolhidas primeiro”.

## Patrimônio Humano

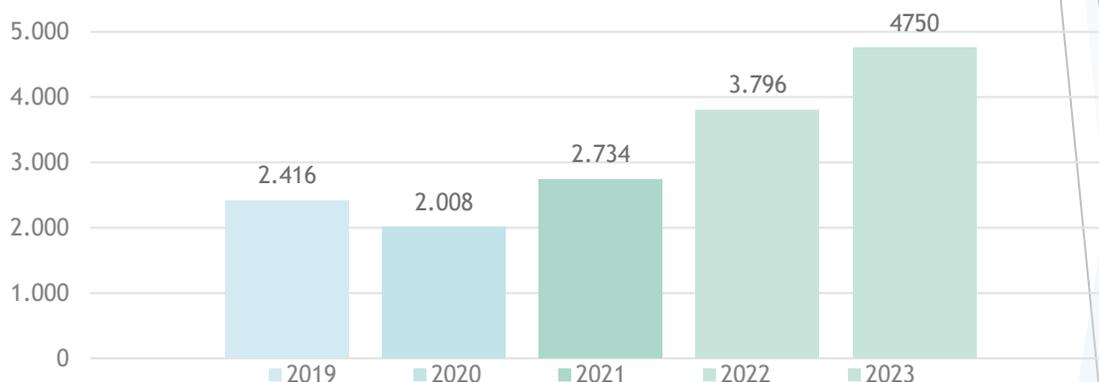
### Gestão de Pessoas

#### Nosso negócio:

Gerenciar o conjunto de políticas e práticas necessárias para condução dos processos relacionados às pessoas, fornecendo suporte às Unidades da instituição como facilitador nos processos de recrutamento, seleção, capacitação, desenvolvimento, motivação, segurança e saúde. Em sintonia com as diretrizes e políticas preconizadas pela administração, estimular o trabalho em equipe, e a constante busca da melhoria contínua de forma a garantir a assistência médico-hospitalar integral e humanizada.

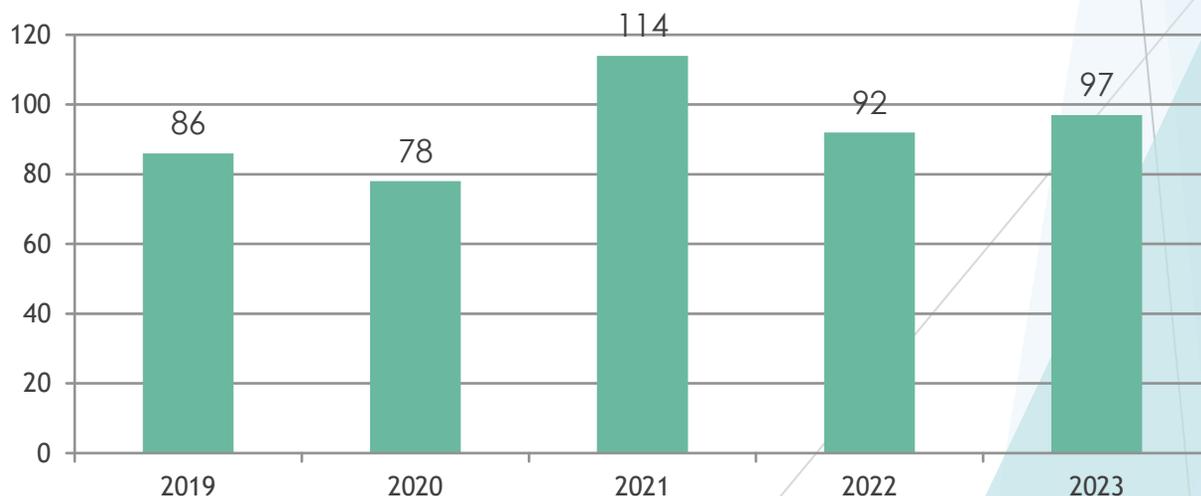
#### ✓ Recrutamento & Seleção

##### Currículos Recebidos



#### ✓ Contratações

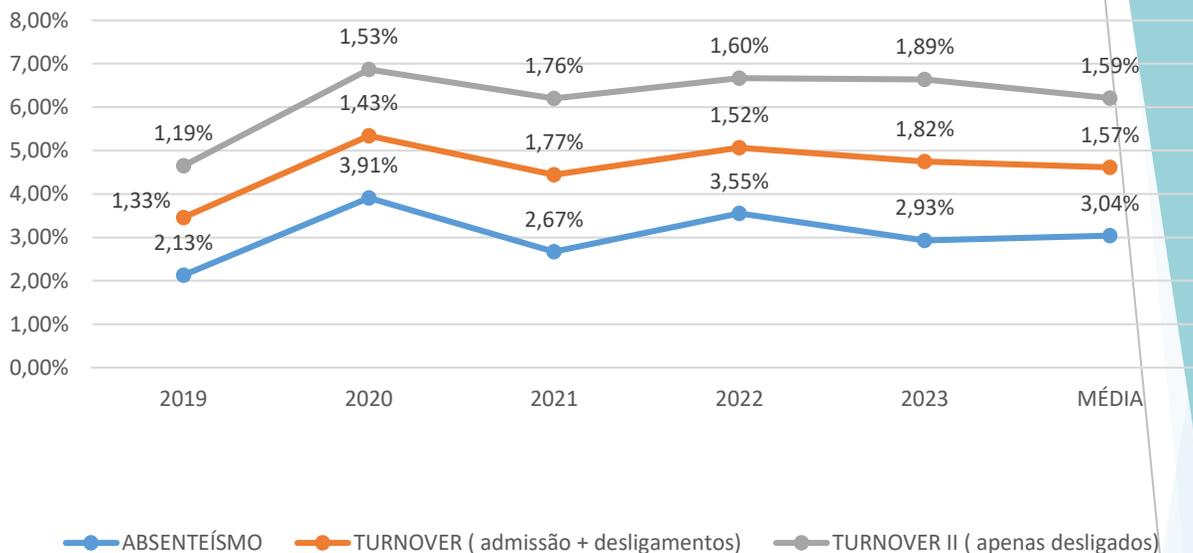
##### EVOLUÇÃO - CONTRATAÇÕES 2019 A 2023



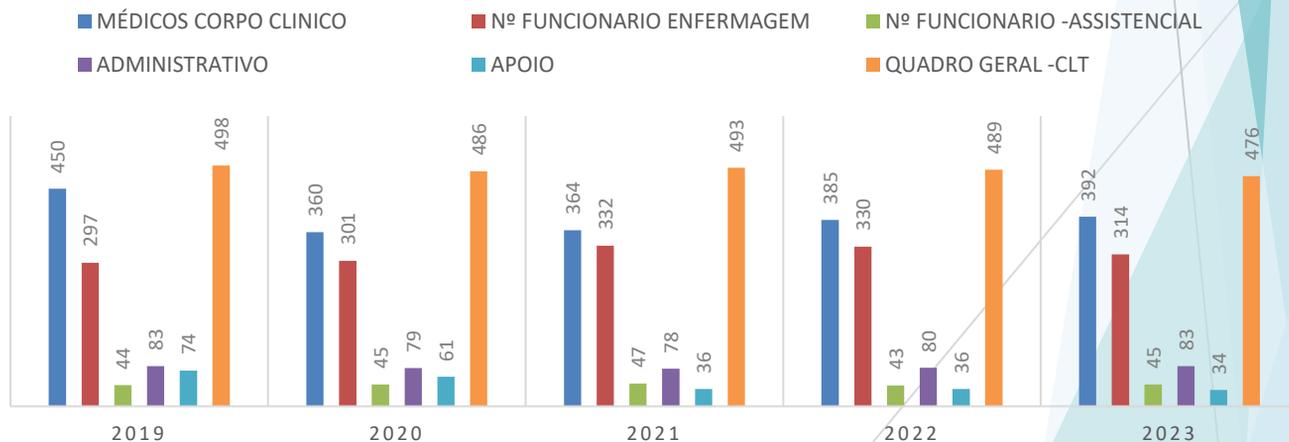
## Patrimônio Humano

### ✓ Turno ver x Absenteísmo

#### Turnover x Absenteísmo 2019 a 2023



#### EVOLUÇÃO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS 2019 A 2023 (C.L.T)



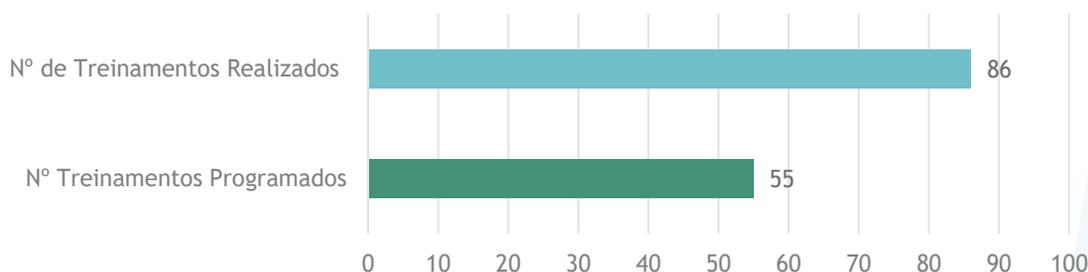
## Patrimônio Humano

### Educação Permanente

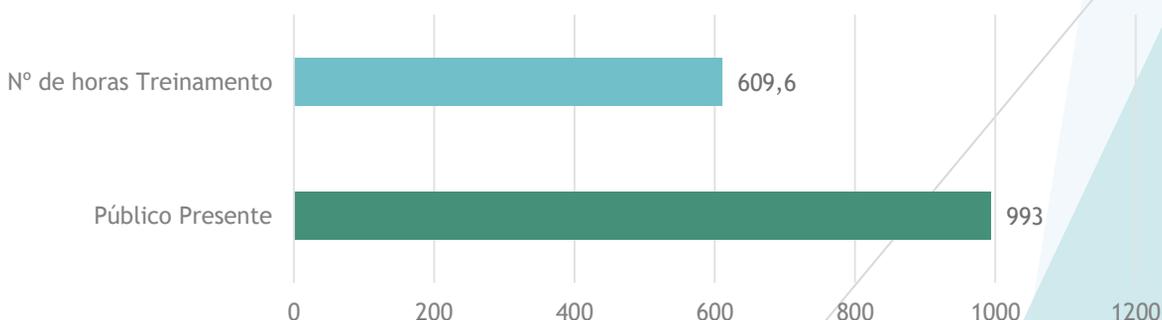
O Serviço de RH - Educação Permanente da Santa Casa de Valinhos tem a prática contínua de apoio às ações de educação em saúde. Além de participar das ações aos profissionais já atuantes na Instituição, o RH - Serviço de Educação Permanente instituíram o programa de Treinamento Prático Aplicado (TPA) para profissionais que ingressam como funcionários, estagiários, voluntários ou prestadores de serviços na Instituição. Trata-se de uma ação de prática multiprofissional, onde os novos profissionais são submetidos a treinamento focado durante uma semana, antes de iniciarem em suas atividades in loco, minimizando assim o risco de falhas em ações prestadas ao paciente, contribuindo com a segurança dos nossos clientes.

Cabe salientar, que se faz de responsabilidade do setor, administrar e atuar no processo de controle e apoio às avaliações de desempenho, processo adotado para critérios de acompanhamento e bom andamento do trabalho, visando a satisfação do clima organizacional e nortear o plano de melhorias individual e da equipe como um todo. O RH- Serviço de Educação Permanente vem sendo auditado e aprimorado seguindo critérios da ONA (Organização Nacional de Acreditação).

#### Treinamento Programados x Realizados



#### Público Presente/Horas Treinamento



## Recursos Financeiros

### Recursos Financeiros

O setor de saúde, com o envelhecimento populacional, com o uso de tecnologia médica cada vez mais avançada, com as inovações farmacêuticas, entre outros fatores e motivos, carrega uma inflação mais alta do que a média da economia em outros setores.

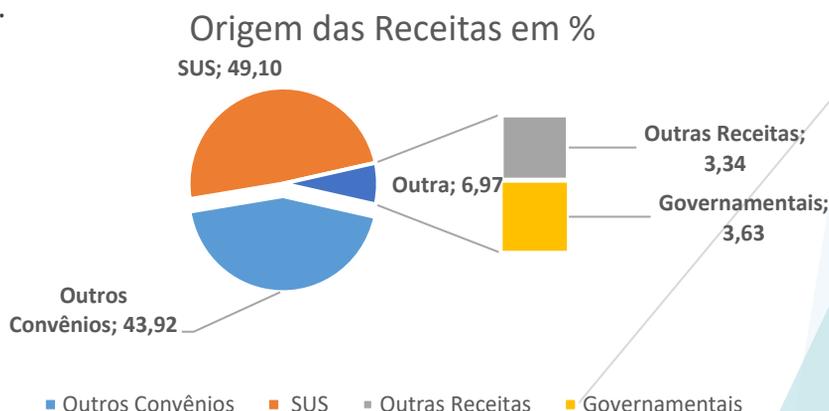
Infelizmente, as pressões inflacionárias se fortaleceram em 2023, o que trouxe às instituições de saúde variações de preços nos custos envolvidos na prestação do serviço hospitalar.

O prazo para recebimento dos recursos das operadoras de plano de saúde aumentou, impactando negativamente o equilíbrio econômico-financeiro, com destaque para o efeito no fluxo de caixa, e, neste contexto, o Hospital buscou durante o exercício alocar e gerir os recursos conforme as necessidades prioritárias.

**Aplicação:** Todas as receitas e recursos ingressos na Santa Casa de Valinhos são, obrigatoriamente, aplicados ou investidos na consecução de sua finalidade e objetivos sociais e institucionais, e em nenhuma hipótese os resultados financeiros poderão ser distribuídos a associados, mantenedores, Conselheiros, Diretores, empregados, doadores, instituidores, benfeitores, ou qualquer outra pessoa física ou jurídica, direta ou indiretamente.

**Origem:** Nossos recursos decorrem da prestação de serviços médico/hospitalar para o Sistema Único de Saúde – SUS, através de convênio com a Secretária Municipal de Saúde, para a saúde suplementar, através de contratos com as Operadoras de Saúde, de pacientes particulares e das parceiras com a sociedade civil, empresários e parlamentares.

Os recursos recebidos com a prestação de serviços no ano de 2023 representaram 93% do total de nossas receitas, sendo 49% do Sistema Único de Saúde, que representou 74,58% do número de atendimentos, 44% das Operadora de Plano de Saúde e Particulares, que representaram 25,42% do número de atendimentos e das outras receitas que representarem 7% do total das receitas.



## Recursos Financeiros

### Emendas Parlamentares e Projetos com a Iniciativa Privada

#### Emendas Parlamentares,

As emendas parlamentares são recursos extremamente importantes para a manutenção do hospital e investimentos em equipamentos e novas tecnologias. Devido ao bom relacionamento mantido com parlamentares ( senadores, deputados federais, estaduais e vereadores) a Santa Casa de Valinhos recebe esse aporte financeiro.

#### Iniciativa Privada

Não podemos deixar de destacar a Iniciativa Privada tem contribuído de forma voluntaria através da doação de recursos financeiros e de produtos.

#### RESUMO DE 2023

<b>Emendas Parlamentares</b>	<b>Aplicação</b>	<b>Valor</b>
Parlamentar Federal	Custeio	R\$ 1.105.891,18
Federal - FNS	Investimento	R\$ 423.746,04
Parlamentar Estadual	Custeio	R\$ 500.000,00
Municipal - FMS	Custeio	R\$ 600.000,00
Parlamentar Municipal	Investimento	R\$ 2.407.331,46
<b>Total de Emendas</b>		<b>R\$ 5.036.968,68</b>
<b>Doações</b>		
Donativo Pessoa Jurídica	Investimento e Custeio	R\$ 57.443,86
Donativo Pessoa Física	Investimento e Custeio	R\$ 38.579,86
Donativos em Produtos	Custeio	R\$ 163.208,54
<b>Total de Doações</b>		<b>R\$ 259.232,26</b>
<b>Incentivos Governo Estadual</b>		
Crédito Nota Fiscal Paulista	Custeio	R\$ 40.087,66
Donativo Lei 11.021/01 - Cartorio	Custeio	R\$ 145.964,61
<b>Total Incentivos</b>		<b>R\$ 186.052,27</b>
<b>Parcerias</b>		
Terceirização Estacionamento	Custeio	R\$ 316.623,45
Aluguel de Uso de Espaço	Custeio	R\$ 146.644,25
<b>Total das Parceiras</b>		<b>R\$ 463.267,70</b>
<b>Total Geral</b>		<b>R\$ 5.945.520,91</b>



SANTA CASA  
DE VALINHOS

# Relatório Anual de Atividades - 2023



## Recursos de Subvenções

### DEMONSTRATIVO RECEBIMENTOS AUXILIOS/SUBVENÇÃO

ORIGEM DOS RECURSOS :	Aplicação	VALOR - R\$
Portaria nº 2682 de 14/10/2021 - Relator Geral	Custeio	R\$ 300.000,00
Portaria nº 3968 de 29/12/2021 - Relator Geral	Custeio	R\$ 300.000,00
Portaria nº 0731 de 07/04/2022 - Dep. Adriana Ventura	Custeio	R\$ 360.000,00
Portaria nº 0731 de 07/04/2022 - Dep. Policial Katia Sastre	Custeio	R\$ 100.000,00
Portaria nº 0731 de 07/04/2022 - Dep. Roberto de Lucena	Custeio	R\$ 200.000,00
Portaria nº 1177 de 25/08/2023 - Dep. Jonas Donizette	Custeio	R\$ 100.000,00
Portaria nº 0999 de 29/09/2023 - Bancada de São Paulo	Custeio	R\$ 350.000,00
Portaria nº 3812 de 29/09/2023 - Dep. Vicentinho	Custeio	R\$ 229.365,00
Portaria nº 0631 de 19/05/2023 - Dep. Mara Gabrielli	Custeio	R\$ 300.000,00
Portaria nº 0631 de 19/05/2023 - Carlos Sampaio	Custeio	R\$ 300.000,00
Portaria MS/GM 096/2023 - Auxilio Financeiro FNS	Custeio	R\$ 805.891,18
<b>Total de Custeio</b>		<b>R\$ 3.345.256,18</b>
Convênio 929921/2022 - MS/Fundo Nacional da Saúde	Equipamento	R\$ 189.500,00
Convênio 923977/2021 - MS/Fundo Nacional da Saúde	Equipamento	R\$ 234.246,04
<b>Total de Investimento</b>		<b>R\$ 423.746,04</b>
<b>Total Federal</b>		<b>R\$ 3.769.002,22</b>
<b>ORIGEM DOS RECURSOS :</b>	<b>Aplicação</b>	<b>VALOR - R\$</b>
Convênio nº 0816/2023 - Dep. Ataíde Teruel	Custeio	R\$ 200.000,00
Convênio nº 0119/2023 - Dep. Marcio da Farmacia	Custeio	R\$ 100.000,00
Convênio nº 0948/2023 - Dep. Marta Costa	Custeio	R\$ 100.000,00
Convênio nº 1034/2023 - Dep. Major Mecca	Custeio	R\$ 100.000,00
<b>Total Estadual</b>		<b>R\$ 500.000,00</b>
<b>ORIGEM DOS RECURSOS :</b>	<b>Aplicação</b>	<b>VALOR - R\$</b>
Convênio nº 06/2023 - Fundo Municipal de Saúde	Custeio/Materno Infantil	R\$ 300.000,00
Convênio nº 21/2023 - Fundo Municipal de Saúde	Custeio/Materno Infantil	R\$ 300.000,00
<b>Total de Custeio</b>		<b>R\$ 600.000,00</b>
Convênio 10/2023 - Ver. Cesar Rocha	Reforma Telhado	R\$ 262.605,88
Convênio 11/2023 - Ver. Fabio Damasceno	Reforma Telhado	R\$ 137.805,00
Convênio 12/2023 - Ver. Sidmar Rodrigo Toloi	Reforma Quarto	R\$ 39.013,70
Convênio 16/2023 - Ver. Franklin	Reforma Quarto UTI	R\$ 97.000,00
Termo Fomento 02/2023 - Ver. Franklin	Equipamentos	R\$ 54.000,00
Termo Fomento 03/2023 - Ver. Alécio Cau	Equipamentos	R\$ 102.000,00
Termo Fomento 04/2023 - Ver. Fábio Damasceno	Equipamentos	R\$ 124.800,00
Termo Fomento 05/2023 - Ver. Thiago Samasso	Equipamentos	R\$ 162.606,00
Termo Fomento 06/2023 - Ver. Henrique Conti	Equipamentos	R\$ 70.000,00
Termo Fomento 07/2023 - Ver. Mayr	Equipamentos	R\$ 140.000,00
Termo Fomento 09/2023 - Ver. Sidmar Rodrigo Toloi	Equipamentos	R\$ 451.433,13
Termo Fomento 10/2023 - Ver. Edinho Garcia	Equipamentos	R\$ 201.302,82
Termo Fomento 11/2023 - Ver. Alexandre Japa	Equipamentos	R\$ 270.000,00
Termo Fomento nº 16/2023 - Ver. Aldemar Veiga Junior	Equipamentos	R\$ 260.000,00
Termo Fomento nº 19/2023 - Ver. Sidmar Rodrigo Toloi	Equipamentos	R\$ 34.764,93
<b>Total de Investimento</b>		<b>R\$ 2.407.331,46</b>
<b>Total Municipal</b>		<b>R\$ 3.007.331,46</b>
Total para Custeio		R\$ 4.445.256,18
Total para Investimentos		R\$ 2.831.077,50
<b>Total Recebido</b>		<b>R\$ 7.276.333,68</b>



SANTA CASA  
DE VALINHOS

## Relatório Anual de Atividades - 2023



### Conclusão

Com grande satisfação registramos, nesse Relatório Anual de Atividades, as conquistas da nossa Instituição que não mediu esforços para cumprir sua missão e suas Finalidades Estatutárias.

Concluimos desta forma, que o objetivo em favorecer a acesso da população ao serviço médico e hospitalar de qualidade foi alcançado.

Deixamos consignados, nesta oportunidade, nossos mais profundo reconhecimento e gratidão a todos aqueles que contribuíram, direta ou indiretamente, para que os objetivos da Irmandade da Santa Casa de Valinhos fossem atingidos e que esta Instituição continuasse trilhando as suas diretrizes Estatutárias, De modo especial, agradecemos nossa Mesa Administrativa, Corpo Clinico e colaboradores pela dedicação e empenho demonstrados a esta nobre causa.

Valinhos/SP março de 2024

JOSÉ LUIZ VIEL ZANIVAN  
PROVEDOR

## Transparência

A Santa Casa de Valinhos disponibiliza em seu Portal de Transparência diversos conteúdos, entre eles os Balanços Anuais, Relatórios de Atividades, Convênios SUS, Prestação de Contas e muito mais... acesse em

[www.santacasadevalinhos.com.br/transparencia/](http://www.santacasadevalinhos.com.br/transparencia/)



Siga-nos nas redes sociais

